



# भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं० 44]

नई दिल्ली, शनिवार, दिसम्बर 15, 1984/अग्रहायण 24, 1906

No. 44]

NEW DELHI, SATURDAY, DECEMBER 15, 1984/AGRAHAYANA 24, 1906

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह अलग संकलन के रूप में रखा जा सके  
Separate paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

## भाग II—खण्ड 4

### PART II—Section 4

#### रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किये गये सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

#### रक्षा मंत्रालय

नई दिल्ली, 15 नवम्बर, 1984

का. नि. आ. 234 —राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, भारतीय नौसेना में ज्येष्ठ विधिवि-  
नियम तकनीकी अधिकारी (डिपार्टिंग रैंज) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् —

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ :— (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना (निर्दिष्ट राजपत्रित) ज्येष्ठ विनियमन तकनीकी अधिकारी (डिपार्टिंग रैंज) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :— उक्त पद की संख्या उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो उक्त अनुसूची के उपाखण्ड अनुसूची के स्तंभ 2 में 4 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि :— उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता :— वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है ;

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति :— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है ; वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति :— इन नियमों को कोई भी बात, ऐसे आरक्षणों आयु-सीमा में छूट और अन्य विधायकों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की वर्गीकरण सह्या	वर्तमानमान	न्यून पद अथवा अवयव पद	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का कायदा केन्द्रीय मिथिल सेवा (वेगन) नियम, 1972 के नियम 30 के अन्तर्गत अनुसूचित या नहीं	
1	2	3	4	5	6	7
उपेष्ट मिथिलियन तर्जनी की अधिकारी (डिगामिंग रेंज) <sup>1</sup> -	1* साधारण केन्द्रीय सेवा (1984) समूह "क" राज- *कार्यभार पत्रित अननुमन्वितीय के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	700-40-900-र रो - 40-1100-50- 1300 रु	नागू नहीं होता	15 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जागे किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी मेवहों के लिए 5 वर्ष तक मिथिल की जा सकती है। ) टिप्पण --स्तम्भ 6 में उल्लि- खित आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक मारीख प्रत्येक मामले में, भारत में रहने वाले अभ्य- थिया में (उनमें भिन्न जो अवमान और निकाबार भीप तथा लक्ष्मीप में रहने हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अनिम मारीख होगी।	नहीं	
<hr/>						
सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सोचे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्राप्त व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं		परिशीक्षा की अवधि, यदि कोई हो			
8		9		10		
आवश्यक .		नहीं		(1) सोचे भर्ती के लिए एक वर्ष (2) प्रोन्नत अधिकारियों के लिए दो वर्ष		
1 किसी मास्यताप्राप्त विश्वविद्यालय में भौतिक शास्त्र में मास्टर में उपाधियाँ विद्युत इंजीनियरी/इलैक्ट्रॉनिक्स में उपाधि या दूरसंचार इंजीनियरी में उपाधि, या समतुल्य।						
2. चुबक विज्ञान का या पोतो पनडुब्बियों के निर्मास (डिगा- सिंग) और समाज (वाहपिंग) डिपमिंग का दो वर्ष का अनुभव या विद्युत चुबकीय विज्ञान दो वर्ष का अनुसंधान का अनुभव। टिप्पण -- 1 अर्हताएं, अन्यथा सुअहित अभ्यथियों की दशा में सध लोक सेवा आयोग के शिबेकानुसार शिथिल की जा सकती है।						
टिप्पण -- 2 अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) में लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यथियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (है) जब जयन के किसी प्रक्रम पर सध लोक सेवा आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन सगुदों के अभ्यथी पर्याप्त सध्या में उपलब्ध नहीं हो सकते।						

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधे होगी प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में यदि विभागीय प्रोन्नति समिति भर्ती करने में कितन परि-  
या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/वे श्रेणियों जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया है तो उनकी संरचना स्थितियों में [ख] लोक सेवा  
स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न जाणा प्रयोग से परामर्श किया  
पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली आवेगा।  
रिक्तियों की प्रतिशतता

11	12	13	14
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक विधि है) जिसके तहत हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक विधि है) : 1. केन्द्रीय/राज्य सरकारों/विश्वविद्यालयों/माध्यम-प्राप्त अनुसंधान संस्थाओं/लोक उद्योगों/हस्त-शिल्प-संस्थानों या स्वयंसेवी संगठनों के अधीन ऐसे अधि-कारी :- (क) (1) जो समुच्च पद धारण किए हुए हैं; या (2) जिन्होंने 650-1200 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष सेवा की है, या (3) जिन्होंने 550-900 रु. या समतुल्य वेतन-मान वाले पदों पर पांच वर्ष सेवा की है। (ख) जिनके पास स्तंभ 8 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अहंताएं और अनुभव है। 2. ऐसे विभागीय सिविलियन तकनीकी अधिकारी (डि-ग्रासिंग रेंज) के संबंध में जो विचार किया जाएगा जिन्होंने उस श्रेणी में तीन वर्ष नियमित सेवा की है, और यदि उसका उस पद पर नियुक्ति के लिए चयन कर लिया जाता है तो वह पद प्रोन्नति द्वारा भरा गया समझा जाएगा। (पापक संवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में उस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फाउंडर-ग्राह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत उसी संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य फाउंडर-ग्राह्य पद पर नियुक्ति/प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी)। टिप्पण :- पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति का कार्यवाहियों, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति : 1. संयुक्त सचिव, नौसेना —अध्यक्ष 2. निदेशक, सिविलियन कामिक नौसेना मुख्यालय —सदस्य	प्रत्येक अवसर पर चयन, संघ लोक सेवा आयोग से परा-मर्श करके किया जाएगा।

[फाइल सं. सी. पी. (अ)/1475]

## MINISTRY OF DEFENCE

New Delhi, the 15th November, 1984

S.R.O. 234.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Civilian Technical Officer (De-gaussing Range) in the Indian Navy, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Navy (Civilian Gazetted) Senior Civilian Technical Officer (De-gaussing Range) Recruitment Rules, 1984.

2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of

pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—When Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in con-

sultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect relaxations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of Service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Education and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	7	8
Senior Civilian Technical Officer (Degaussing Range)	1* (1984) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable.	Not exceeding 35 years. (Relaxable for Government servant upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	Essential ; 1. Master's degree in Physics or Degree in Electrical Engineering/Electronics or Degree in Tele-Communication Engineering from a recognised University or equivalent. 2. Two years' experience in magnetics or degaussing and wiping/deperming of the ships/submarines, or two years' research experience in electromagnetics. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Note :—The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep).

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of Promotees	Period of probation, if any	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
No.	(i) One year in case of direct recruitment. (ii) Two years in case of promotee officer,	By promotion/transfer on deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment.	Promotion/Transfer on Deputation (including short-term contract) 1. Officers under the Central State Governments/Universities/Recognised Research Institutions/Public undertakings/Statutory, Semi-Government or Autonomous Organisations : (a) (i) holding analogous posts; or (ii) with 3 years' service in posts in the scale of Rs. 650-1200 or equivalent; or (iii) with 5 years' service in posts in the scale of Rs. 550-900 or equivalent; and (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under col. 8. 2. The departmental Civilian Technical Officer (De-aussing Range) with 3 years regular service in the grade will also be considered and in case he is selected for appointment to the post, the same shall be deemed to have been filled by promotion.  (Departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceeding this appointment in the same organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).	Group 'A' Departmental promotion committee (For considering confirmation): 1. Joint Secretary (Navy), Ministry of Defence.—Chairman. 2. Director of Civilian Personnel, Naval Headquarters.—Member. Note :—The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee, to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

नई दिल्ली, 19 नवम्बर, 1984

का. नि. आ. 235 —राष्ट्रपति संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, नौसेना (सिविलियन राजपत्रित वैज्ञानिक अधिकारी पद) भर्ती नियम, 1980 का संशोधन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1 (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम नौसेना (सिविलियन राजपत्रित वैज्ञानिक अधिकारी पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. नौसेना (सिविलियन राजपत्रित वैज्ञानिक अधिकारी पद) भर्ती नियम, 1980 की अनुसूची में, स्तम्भ 6 के नीचे जहाँ कहीं “सरकारी सेवकों के लिए शिथिल की जा सकती है” शब्द आए हैं उनके स्थान पर, निम्नलिखित शब्द रखे जाएंगे, अर्थात् —

“केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।”

(फा. स. सी. पी. (जी.) 1467

New Delhi, the 19th November, 1984

S.R.O. 235.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Navy (Civilian Gazetted Scientific Officers posts) Recruitment Rules, 1980, namely :—

1. (1) These rules may be called the Navy (Civilian Gazetted Scientific Officers Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Schedule to the Navy (Civilian Gazetted Scientific Officers Post) Recruitment Rules, 1980, under column 6, for the words “Relaxation for Government servants” wherever they occur, the following words shall be substituted, namely :—

“Relaxable for Government servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government”.

[F. No. CP(G)/1467]

नई दिल्ली, 20 नवम्बर, 1984

का. नि. आ. 236—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारतीय वायुसेना (सिविलियन तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1972 को उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, भारतीय वायुसेना में सिविलियन तकनीकी अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् —

1 संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वायुसेना (सिविलियन तकनीकी अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2 पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपावृद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 1 में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएँ : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उमरे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 13 में विनिर्दिष्ट हैं।

4 निरर्हता वह व्यक्ति—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनु-जय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5 शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबन्ध के किसी वर्ग या वर्गों के व्यक्तियों की बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6 व्यापति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संवध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अन्तर्गत अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य विशेष वर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।



भर्ती की पद्धति/भर्ती सोपे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिगणना	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा
--	---	--	---

10	11	12	13
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	(पुष्टि के मन्त्र से विचार करने के लिए) समूह "क" विभागीय प्रोन्नति समिति (1) संयुक्त सचिव (पु) रक्षा मन्त्रालय—अध्यक्ष (2) निदेशक, कामिक (वायु सैनिक) निदेशक कामिक सेवा—सदस्य टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ संघ लोक सेवा आयोग के अनुमोदित भेजी जाएगी। किंतु यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।	सीधी भर्ती करने समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फाइल सं. वा. से. मु. /23049/354/पी. सी. -3 (बी)]

New Delhi, the 20th November, 1984

S.R.O. 236—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Indian Air Force (Civilian Technical Officers) Recruitment Rules, 1972, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules, regulating the method of recruitment to the post of Civilian Technical Officer, in the Indian Air Force, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Air Force (Civilian Technical Officer) Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification, and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in column 5 to 13 of the Schedule aforesaid.

4 Disqualification.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and here are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5 Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes or other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in his regard



## SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible Under Rule 30 of Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	Educational and other qualifications required for direct recruits
1	2	3	4	5	6	6(a)	7
Civilian Technical Officer	One* (1984) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 700-40-900-EB-40-1100-50-1300.	Not applicable	Not exceeding 35 Years (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date of receipt of applications from candidates in India (other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep)	No	Essential : (i) M.Sc. degree in Chemistry or degree in Chemical Engineering / Technology from a recognised University or equivalent. (ii) 3 years' experience in all types of electroplating and surface treatment processes as in charge of big plating shop. Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified. Note 2 : the qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them. Desirable : Experience in plating shop engaged in overhauling of aero engines and air frame components.

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
8	9	10	11	12	13
Not Applicable	One year	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) : (i) Joint Secretary (A) Ministry of Defence —Chairman. (ii) Director of Personnel (Airmen)/Director of Personnel Services —Member. Note : The proceedings of the Departmental promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a member of the Union Public Service Commission shall be held.	Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[File No. Air H.Q./23049/354/PC-3(B)]

का. नि. भा. 237 :—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रवृत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और रक्षा मंत्रालय, लोक संपर्क निदेशालय (बर्ग 1 और बर्ग 2 पद) भर्ती नियम, 1969 को, जहाँ तक उनका संबंध फोटो चित्रण अधिकारी से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिकरण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के लोक संपर्क निदेशालय (बर्ग 1 और बर्ग 2 पद) अधिकारी के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय लोक संपर्क निदेशालय (फोटो चित्रण अधिकारी) भर्ती नियम, 1984 है।  
(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान यह होगा जो इन नियमों से उपायुक्त अनुसूची के स्तंभ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट है।
- भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएँ और उससे संबंधित अन्य बातें जे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- निरर्हता : वह व्यक्ति :—

- जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति : जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें संक्षेप करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी बर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत आवेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्याप्ति : इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों, आयु सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करेगा अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वैतनमान	चयन पद अथवा अख्यत पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वरों का फायदा केंद्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं।
1	2	3	4	5	6	7
फोटो चित्रण अधिकारी	2* (1984) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ख' राजपत्रित	650-30-740- 35-810- व. रो-35- 880-40- 1000-द रो- 40-1200 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण: आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख, भारत में रहने वाले अभ्यर्थियों से (उनमें भिन्न जो अंडमान और निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में रहते हैं) आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी।	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।

परिक्षा की अवधि यदि कोई हो।

8

9

10

आवश्यक :

लागू नहीं होगा

2 वर्ष

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/बोर्ड/विद्यालय या समतुल्य से मैट्रिकुलेशन या अंतिम परीक्षा उत्तीर्ण।

(2) फोटो चित्रण की विभिन्न शाखाओं में पांच वर्ष का अनुभव जिसमें प्रेम फोटो चित्रण का अनुभव भी है।

टिप्पण : 1. अर्हताएं, अन्यथा सुप्रसिद्ध अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण : 2. अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए प्रारंभित रिक्रूटमेंट को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदाय के अभ्यर्थी पर्याप्त संख्या में उपलब्ध नहीं हों सकेंगे।

बोछनीय : (1) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से फोटोचित्रण या चलचित्र फोटोचित्रण (सिने फोटोग्राफी) में डिप्लोमा या समतुल्य।

(2) प्रशिक्षण/बुल चित्र फिल्मों के उत्पादन का अनुभव।

(3) फोटो चित्रण संबंधी फीचर पर संवाद लिखने का अनुभव।

(4) साम्प्रति भारतीय और विश्व मामलों की जानकारी।

टिप्पण : अभ्यर्थियों से फोटो चित्रण के विभिन्न पहलुओं के संबंध में व्यावहारिक जांच परीक्षण देने की अपेक्षा की जा सकती है।

भर्ती का पत्र/भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पत्रनियो द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी मरचना।	भर्ती करने में कितनी परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
---	---	---	--

11

12

13

14

सीधी भर्ती द्वारा

नागू नहीं होता

(पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति :

(1) संयुक्त सचिव (जी) रक्षा मंत्रालय—अध्यक्ष

(2) उप सचिव (ओ एंड एम) रक्षा मंत्रालय

-- सदस्य

(3) लोक सचिव निदेशक (रक्षा)—सदस्य

टिप्पण पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नति समिति की कार्यवाहियाँ, आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएंगी। किन्तु, यदि आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो, विभागीय प्रोन्नति समिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में फिर से होगी।

सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

[फाइल नं 0805/15/वी प्रार (अक्स) पी. ओ.]

एम सी जुनेजा, प्रवर सचिव

S.R.O. 237.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Directorate of Public Relations (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1969 in so far as they relate to the post of Photographic Officer except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Photographic Officer in the Directorate of Public Relations in the Ministry of Defence, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Directorate of Public Relations Photographic Officer, Recruitment Rules, 1984.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(1) who has entered into or contracted a marriage with

a person having a spouse living; or

(2) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the post;

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Whereas the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	Number of Posts	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
1	2	3	4	5	6
Photographic Officer	2* (1984) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'B' Gazetted.	Rs. 650-30-740-35-810-EB-35-880-40-1000-EB-40-1200	Not applicable	Not exceeding 30 years. Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government. Note :The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Educational and other qualifications required for direct recruits.			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of Probation, if any.
7	8			9	10
No	Essential :			Not applicable.	2 years
	(i) Matriculation/School Final Pass from a recognised University/Board/School or equivalent.				
	(ii) 5 years' experience in various branches of photography including experience in Press Photography.				
	Note : 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.				
	Note. 2. The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.				
	Desirable :				
	(i) Diploma in photography or Motion Picture Photography (Cinematography) from a recognised Institution or equivalent.				
	(ii) Experience in production of production of training/ documentary films.				
	(iii) Experience of write-ups on photographic features.				
	(iv) Acquaintance with current Indian and world affairs.				
	Note :				
	The candidates may be required to undergo a practical test in the various aspects of photography.				

Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.	If a Departmental/Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
---	--	--	---

11	12	13	14
By Direct recruitment.	Not applicable.	<p>Group 'B' Departmental Promotion Committee for considering confirmation.</p> <p>(i) Joint Secretary (G) Ministry of Defence—Chairman.</p> <p>(ii) Deputy Secretary (O&amp;M) Ministry of Defence—Member.</p> <p>(iii) Director Public Relations (Defence)—Member.</p> <p>Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Commission for approval. If, however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.</p>	Selection on each occasion shall be made in consultation with the Union Public Service Commission.

[File No. 0805/15/PR (X)/PO.]  
M. C. JUNEJA, Under Secy.